



Inleiding programma Werk, inkomen, economie en recreatie

Op het gebied van Werk en Inkomen hebben we veel stappen gemaakt op het gebied van onze dienstverlening. Zowel in regionaal verband als lokaal is de dienstverlening verbeterd. Ook in de participatiewet zien we de complexiteit toenemen en de doelgroep verbreden. Zo zien we steeds meer jongeren met hulpvragen en statushouders. Dit vraagt een continuering van de intensieve samenwerking op het gebied van zorg en Wmo zowel lokaal als op regionaal niveau en het voorliggend veld. En waar mogelijk moet de dienstverlening verder ontwikkeld worden.

In 2025 is er nog altijd een krapte op de arbeidsmarkt. Met name in de maakindustrie, waar technisch personeel van groot belang is, wordt gezocht naar geschikt en duurzaam personeel. Daarnaast zien we dat er onzekerheid is rond de energievoorziening van uitbreidingen en vestiging van bedrijven, wat samenhangt met de netcongestie problematiek. De leefbaarheid, sterk gekoppeld aan de lokale economie, staat onder druk. De zekerheid van voorzieningen in de dorpskernen kan onder druk komen te staan.

Inwoners doen naar vermogen mee in de samenleving en zijn zelfredzaam

Wat willen we bereiken?

Doorontwikkeling van de dienstverlening aan inwoners met een uitkering of een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wat gaan we ervoor doen in 2025?

Doorontwikkeling van het lokale werken naar aanleiding van de evaluatie in 2024.

In 2025 willen we de doorontwikkeling van het lokale werken voortzetten op basis van de evaluatie die in 2024 is uitgevoerd. In deze evaluatie is de effectiviteit en efficiëntie van het lokaal werken geanalyseerd. De doorontwikkeling is gericht op het verbeteren van de dienstverlening aan onze inwoners. Hierbij is de inzet op uitstroom uit de uitkering het hoofddoel. Daarnaast is inzet op parttime werk en vrijwilligerswerk belangrijk.

Resultaat:

Geoptimaliseerde dienstverlening en toekomstbestendige werkwijze van het lokaal werken.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

De evaluatie van 2024 heeft geleid tot een ambitieus jaarplan van het lokaal werkteam IJsselstein - Lopik.

Om deze doelstellingen te behalen, zetten we in op een integrale aanpak waarin uitstroom naar werk, participatie en ondersteuning centraal staan. Dit betekent dat we voor een groot deel doorgaan op de manier zoals we dat de afgelopen jaren steeds hebben gedaan. Het lokaal werkteam, de projectleider lokaal werkteam en de betrokken beleidsmedewerkers van de gemeenten zorgen er samen voor dat de doelstellingen bereikt worden.

In het 1e kwartaal van 2025 is gewerkt aan:

- Een verduidelijking van de organisatorische structuur. Er zijn formele afspraken gemaakt tussen Lopik en IJsselstein over de positionering van de teamleider LWT en aansturing vanuit de gemeenten.
- Door de terugplaatsing van de functie participatiecoach naar het LWT heeft er een herverdeling plaatsgevonden van de cliënten bij de werkcoaches/participatiecoach.
- In Q3 wordt de algemene voorziening 'Lekstroom werkt 24!' geopend, en kunnen inwoners starten op deze arbeidsmatige activeringsplek. Daarnaast worden de mogelijkheden verder onderzocht om aan te sluiten bij de overeenkomst van Nieuwegein voor arbeidsmatige dagbesteding.
- Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt tussen WESS, de inburgeringsconsulent en werkcoach voor de begeleiding van statushouders naar werk.

Werkwijss en WIL vormen één gestroomlijnde sociale infrastructuur

In 2025 gaat de transformatie betreft 'de lange termijn verkenning sociale infrastructuur Lekstroom Werkt' starten (2025-2027). Dit betekent een invlechting van de uitvoeringsorganisatie WIL en het ontwikkelbedrijf WerkWIJSS.

Resultaat:

Een eenvoudigere efficiënte en toekomstbestendige uitvoeringsstructuur van de Participatiewet en Wsw.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

We zijn gestart met het traject Sociale Infrastructuur Lekstroom Werkt. Berenschot heeft in 2024 een startdocument opgeleverd waarbij is geconstateerd dat de keten versnipperd en ontoereikend is. Er is een ketenregisseur/kwartiermaker aangesteld om dit veranderproces te begeleiden en vorm te geven. Met de betrokken professionals is er een visie op inwoners, werk en participatie beschreven. Door gebruik te maken van werkvormen waar onderliggende patronen worden benoemd en de dilemma's helder worden, zijn doorbraken vastgesteld en op basis daarvan verbeter-acties ontwikkeld.

Het kwartier maken volgt op de ketenregie. Daarom starten we nu met het samenwerken binnen de bestaande governance en structuren. De acties die we nu kunnen uitvoeren zijn in een tijdlijn gezet een 'roadmap naar 2027'.

Doorontwikkeling van de dienstverlening bij Werk en inkomen Lekstroom (WIL)

In regio Lekstroom zijn we in 2024 gestart met een plan van aanpak voor een herijking van de dienstverlening WIL 2025-2028. Hier zijn korte en lange termijn doelen opgesteld met als hoofddoel een betere balans tussen de beschikbare middelen en de gevraagde dienstverlening.

Resultaat:

Geoptimaliseerde dienstverlening aan onze inwoners binnen de beschikbare middelen.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

Deze doelen zijn omgezet in 10 actielijnen en beschreven in de ontwikkelagenda WIL. De ontwikkelagenda is onderdeel van het meerjarenbeleidsplan .

In 2025 wordt er gewerkt aan de volgende actielijnen:

- Meer eenvoud en vertrouwen in de uitvoering, m.n. binnen het programma inkomensondersteuning zijn de processen waar mogelijk vereenvoudigd.
- Brede toegang poort, vanaf begin 2025 is het team inkomen onderdeel geworden van de poort. Verdere ontwikkeling wordt meegenomen in het SILW project.
- Harmonisatie regelingen, de harmonisatie vindt regionaal in 2 fases plaats. Het 1e concept van fase 1 is bij een regionale raadsinformatieavond voorgelegd, de opgehaald feedback is meegenomen in de businesscase en zal in Q4 worden gepresenteerd aan de raad. Lokaal zie maatregel harmonisatie regelingen.
- Meer lokaal afgestemde dienstverlening (v.a. Q3 2025)
- Verbrede inzet op terecht in de uitkering (v.a. Q3 2025)
- Parttime werk (v.a. Q2 2025 opstellen businesscase)

In de WIL begroting van 2026 is om investeringsbudget gevraagd voor 2025 en 2026. Voor 2025 is een budget van €200.000,- (WIL breed) verwerkt in de 2e begrotingswijziging van 2025 dit zal in 2026 een verwachte besparing van €1.000.000,- (WIL breed) opleveren. Dit betekent dat we in 2025 niet binnen de begroting blijven.

Wat willen we bereiken?

Inwoners met financiële problemen worden zo vroeg mogelijk geholpen en ondersteund

Wat gaan we ervoor doen in 2025?

Voortzetten en optimaliseren samenwerking Nederlandse Schuldhulproute (NSR).

De samenwerking met de Nederlandse Schuldhulproude wordt gecontinueerd. Daarbij verbeteren we de vindbaarheid van geldfit.nl door campagnes te voeren via verschillende kanalen.

Resultaat:

Inwoners met financiële problemen weten geldfit.nl beter te vinden en worden sneller geholpen en doorverwezen naar de juiste plek.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

Er is op diverse kanalen aandacht geweest voor Geldfit.nl, dit heeft helaas niet geleid tot extra doorverwijzingen naar (semi-)professionele organisaties. Dit suggereert dat inwoners het platform mogelijk gebruiken voor algemene informatie maar niet als verwijspagina. Gezien de bezuinigingsopdracht wordt de overeenkomst met Geldfit voor 2026 beëindigd. De algemene informatie rondom geldproblemen en schulden worden op de sociale kaart geplaatst.

We gaan de minimaregelingen in de regio Lekstroom harmoniseren

Uitvoeringsorganisatie WIL verzorgt de (meeste) minima regelingen van de gemeenten uit de Lekstroom regio. Vanuit de cliëntenraad en WIL maar ook de verschillende samenwerkingspartners is de uitdrukkelijke wens om deze regelingen te harmoniseren. In het kader van de dienstverlening naar onze inwoners maar ook voor de uitvoerbaarheid voor de WIL gaan we in 2025 de regelingen harmoniseren.

Resultaat:

Geharmoniseerde minimaregelingen in de regio Lekstroom.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

Er heeft een brede analyse plaatsgevonden van het huidige minimabeleid. Hieruit blijkt dat alleen harmonisatie niet volstaat. We zullen de bestaande regelingen ook deels moeten herontwerpen. De onderlinge samenhang tussen de bestaande regelingen, de afhankelijkheden, evenals de impact op inwoners maken namelijk duidelijk dat louter harmonisatie alleen van bestaande regelingen niet leidt tot een effectief, toekomstbestendig en werkbaar minimabeleid. Zonder een bredere herziening blijven de knelpunten in toegankelijkheid en uitvoerbaarheid bestaan en blijft ondersteuning versnipperd. Harmonisatie en herontwerp moeten daarmee hand in hand gaan.

De regionale harmonisatie vindt plaats binnen de ontwikkelagenda middels een businesscase.

Voor de lokale Lopikse regelingen is er een thema avond georganiseerd, in Q3 volgt een raadsvoorstel om de regelingen te harmoniseren.

We gaan onderzoeken of het JongerenPerspectiefFonds (JPF) voor jongeren met schulden in Lopik kan starten.

De gemeente Nieuwegein heeft in 2023-2024 een pilot gedraaid van het JongerenperspectiefFonds(JPF) om jongeren uit Nieuwegein, in de leeftijd tussen 18 en 27 jaar, perspectief te bieden op een financieel gezonde toekomst door een integrale aanpak om uit de schulden te komen.

Er zijn steeds meer jongeren problematische schulden, zij vallen vaak tussen wal en schip en lopen ook vast op andere leefgebieden. Een regulier schuldhulpverlening traject is dan ook vaak niet passend. Een integrale samenwerking met maatwerk is nodig om jongeren toekomstperspectief te kunnen bieden.

In 2025 willen we onderzoeken of we met de hele Lekstroom regio het JPF kunnen implementeren. Hierbij wordt samenwerking gezocht met de MOBW werkgroep.

Resultaat:

Jongeren uit Lopik met problematische schulden krijgen een integraal maatwerkprogramma om zo duurzaam economisch zelfstandig te worden met een schuldenvrije toekomst.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

De gemeente Nieuwegein voert later dit jaar de evaluatie uit van het JPF. Op dit moment is er geen budget om aan te sluiten bij JPF.

In Q3 en Q4 gaan we onderzoeken of we in samenwerking met WIL en het lokale voorveld (zoals schuldhulpmaatje en financiën op orde) een lokale aanpak gericht op jongeren kunnen organiseren.

Wat willen we bereiken?

Inwoners participeren naar vermogen actief mee in de samenleving.

Wat gaan we ervoor doen in 2025?

Inzetten van participatietrajecten voor inburgeraars uit de Z-route

Bij de inburgering is de Z(elfredzaamheids)-route voor statushouders met een lage leerbaarheid. Zij hebben moeite met het leren van de Nederlandse taal en zijn in beperkte mate zelfredzaam. Naast het volgen van taallessen moeten deze inburgeraars verplicht 800 uur aan participatie afronden binnen 3 jaar. Pulse biedt hierbij begeleiding aan door middel van participatietrajecten. Voor de invulling van deze uren is maatwerk nodig. Het kan gaan om een combinatie van activiteiten, zowel groepsaanbod als individuele begeleiding.

Resultaat: inburgeraars in de Z-route participeren in de samenleving

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

De Z-route combineert taalverwerving met participatie voor inburgeraars met een lage leerbaarheid, vaak door weinig of geen onderwijsachtergrond in land van herkomst. Het taalcomponent wordt verzorgd binnen het regionale aanbod van de U16, terwijl het participatieonderdeel lokaal wordt uitgevoerd door externe partners en welzijnsorganisaties.

In de gemeente Lopik wordt het participatiegedeelte georganiseerd door Stichting Pulse en Vluchtelingenwerk Nederland (VWN).

De instroom in de Z-route is in Lopik relatief beperkt. waardoor participatieplekken relatief eenvoudig kunnen worden gerealiseerd. Op dit moment nemen vijf inburgeraars deel aan de Z-route, waarvan drie afkomstig zijn uit de B1-route vanwege tegenvallende resultaten binnen dat traject.

Werkgevers worden ondersteund door middel van instrumenten vanuit de participatiewet (loonkostensubsidie, jobcoaching, jobcarving etc.)

Om de verbinding te verbeteren tussen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt is er in 2024 een projectleider aan de slag gegaan om de koppeling te maken met het lokale bedrijfsleven. Hiervoor zijn ook in 2025 instrumenten uit de Participatiewet beschikbaar zoals loonkostensubsidie en jobcoaching.

Resultaat:

Het lokale bedrijfsleven wordt ondersteund voor het bieden van werkplekken aan inwoners uit de Participatiewet.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

De projectleider heeft bij diverse lokale werkgevers kansen gecreëerd voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bij een aantal werkgevers zijn inwoners aan de slag maar de matching tussen inwoners uit de bijstand en de lokale werkgevers blijft onvoldoende.

In Q3 en Q4 gaan we verder met het benaderen van werkgevers in kansrijke sectoren om zo de matching te stimuleren.

Als gemeente Lopik willen wij het goede voorbeeld geven aan werkgevers. Zo zijn we gestart met het creëren van leerwerktrajecten binnen de volgende teams:

- Bij het zwembad zijn ook dit jaar weer 3 plekken gecreëerd en zijn inwoners aan de slag achter de kassa en Smulhut.
- De buitendienst heeft diverse plekken gecreëerd en zijn inwoners aan de slag in het groen en de milieustraat.
- Bij team civiel heeft een inwoner een kans gekregen en is inmiddels aan de slag als autocad tekenaar.
- In het team beleid sociaal domein is er middels jobcarving een ondersteunende functie gecreëerd en is inmiddels een statushouder uit IJsselstein aan de slag op een werkervaringsplaats.

Continueren taalonderwijs B1-route, Z-route en onderwijsroute aan inburgeraars

Een onderdeel van de inburgering is het leren van de Nederlandse taal. Het taalonderwijs kan plaats vinden op 3 manieren, door het volgen van de B1-route, de Z (elfredzaamheids)-route of de onderwijsroute. Op basis van o.a. het resultaat van de leerbaarheidstoets en behoefte wordt een van de 3 leerroutes gekozen, die het best past bij de inburgeraar.

Resultaat: binnen 3 jaar spreken en schrijven inburgeraars de Nederlandse taal op het gewenste niveau

Kwaliteit (indicator)**Tijd (indicator)****Geld (indicator)****Voortgang**

Gemeente Lopik werkt binnen de regio U16 samen aan de uitvoering van de Wet Inburgering, met gezamenlijke inkoop en taaltrajecten. Waar nodig maken gemeenten en taalaanbieders aanvullende lokale afspraken. Deze samenwerking maakt meer maatwerk en breder aanbod mogelijk voor inburgeraars.

Het monitoren en evalueren van taaltrajecten is een belangrijk middel in de samenwerking met taalaanbieders. Op dit moment bewaakt de taalaanbieder de voortgang bespreekt dit met de cursist en informeert gemeente over voortgang.

In Lopik zijn 24 nieuwkomers in begeleiding. Plaatsing in taaltrajecten verloopt soms moeizaam in de regio door de lange wachtlijsten bij taalaanbieders. Op dit moment zijn we bezig met een nieuwe aanbesteding voor een taalaanbieder.

Continueren ondersteuning van inburgeraars bij het vinden van werk en studie door WESS (Werk en Studie Statushouders)

WESS (Werk en Studie Statushouders) zet zich in om statushouders aan duurzaam betaald of onbetaald werk of een bijbaan te helpen. Ook begeleidt WESS statushouders naar een studie of werkstage in hun eigen vakgebied. Statushouders die (nog) niet klaar zijn voor de arbeidsmarkt verbindt WESS aan ketenpartners die hen verder kunnen ondersteunen bij het leren van de taal, doen van vrijwilligerswerk of uitvoeren van een taalstage.

Resultaat: statushouders hebben duurzaam werk of doen een studie

Kwaliteit (indicator)**Tijd (indicator)****Geld (indicator)****Voortgang**

Binnen de inburgeringsopgave is het doel om 75% van de statushouders binnen vier jaar uit de bijstand te begeleiden naar werk of studie. Project WESS vervult hierin een belangrijke rol. In 2025 zijn 29 statushouders gesproken door projectleider van WESS, waarvan 6 zijn bemiddeld naar werk of studie. De doelstelling is daarmee deels behaald.

Randvoorwaarden zoals kinderopvang , psychische klachten en het combineren van werk en inburgeringstrajecten vormen een belemmering bij toeleiding naar werk. WESS biedt intensief maatwerk, maar dit beperkt het bereik. De voortgang vraagt de komende tijd om gerichte sturing op capaciteit , ondersteuning en realistische doelstellingen.

Doorontwikkelen integrale samenwerking van de participatiecoach, het lokale werkteam en het sociaal team

De samenwerking tussen de participatiecoach, lokaal werkteam (LWT) en het sociaal team is meegenomen in de evaluatie van het LWT in 2024. De verbeterpunten met betrekking tot de samenwerking zijn opgenomen in het jaarplan LWT 2025.

Resultaat:

Een geoptimaliseerde samenwerking tussen de participatiecoach, het LWT en het sociaal team.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

In het jaarplan van het LWT hebben we een gezamenlijke focus beschreven wat van belang is in de samenwerking tussen diverse wetten: 'De focus ligt hierbij voor beide gemeenten op toekomstgerichte ondersteuning, zoals het bevorderen van participatie, persoonlijke ontwikkeling en het creëren van perspectieven richting arbeidsdeelname voor zover haalbaar. Hierbij kan gedacht worden aan het inzetten van arbeidsmatige dagbesteding, leer-werktrajecten of programma's die gericht zijn op sociale inclusie en het versterken van vaardigheden, mentale weerbaarheid en gezondheid. Voor wie dit niet mogelijk is houden we een vinger aan de pols.'

Vanuit deze focus is er gezamenlijk casuïstiek bespreking om de juiste invalshoek per complexe casus te bespreken.

Daarnaast wordt er in Q3 gestart met de pilot arbeidsmatige activering 'Lekdijk werkt 24!'. Dit is een algemene voorziening waar consultants uit het sociaal team of werkcoaches uit het LWT inwoners kunnen aanmelden voor de arbeidsmatige activering. Een laagdrempelige voorziening op de Lekdijk west 24 waar inwoners een eerste stap kunnen zetten richting werk of participatie.

Huisvesten van hervestigers en statushouders om de taakstelling huisvesting vergunninghouders te realiseren

Elk half jaar krijgt de gemeente van de Rijksoverheid een taakstelling opgelegd voor de huisvesting van vergunninghouders. Na jarenlang deze taakstelling gerealiseerd te hebben kampt Lopik vanaf 2023 met een achterstand. De veelal alleenstaande statushouder die een lange periode wacht op gezinshereniging matcht niet goed met het bestaande aanbod aan eengezinswoningen dat Lopik heeft. Het vraagt om nieuwe oplossingsrichtingen om te voorkomen dat we stijgen op de interventieladder van het interbestuurlijk toezicht door de Provincie. Er wordt o.a. ingezet op de huisvesting van hervestigers, onderzoek naar realisatie tijdelijke huisvesting voor alleenstaande statushouders in afwachting van nareizigers en onderzoek naar realisatie van 4 opvangplekken voor amv-ers.

Resultaat: de taakstelling van de te huisvesten vergunninghouders is gerealiseerd en de achterstand is ingelopen

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

De gemeente had zich ten doel gesteld om uiterlijk 1 januari 2025 de taakstelling voor de huisvesting van vergunninghouders volledig te realiseren en de achterstand in te lopen. Dit doel is behaald dankzij extra maatregelen, waaronder het plaatsen van hervestigers om zo aan de taakstelling te voldoen. De achterstanden zijn voor 50% ingelopen. Door de lage mutatiegraad van de woningcorporatie Woningraat blijft het vestigen van statushouders echter een uitdagende opgave.

Continueren intensieve betrokkenheid van de participatiecoach voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt voor het participeren in de samenleving

In 2023 is een lokale participatiecoach gestart voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt om inwoners in beweging te krijgen zodat zij weer meedoen in de maatschappij. Deze aanpak wordt in 2025 gecontinueerd.

Resultaat:

Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt doen mee in de maatschappij, waar mogelijk maken zij stappen naar werk of vrijwilligerswerk.

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

De extra inzet van de participatiecoach heeft geleid tot beweging van de doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en een verbeterde samenwerking met het sociaal team. Deze beweging is voor de ene inwoner door eerst te werken aan een belemmering die in de weg staat om te komen tot participeren, voor de ander is dat werkervaring op een plek die goed aansluit. De extra uren waren nodig om de samenwerking met het sociaal team te versterken en inwoners die langere tijd niet waren gezien opnieuw in beeld te brengen. Vanaf mei 2025 is er geen budget meer beschikbaar om de extra uren te blijven financieren. De functie van participatiecoach is weer ondergebracht in het Lokaal werkteam IJsselstein-Lopik. Doordat er extra is geïnvesteerd kan de integrale manier van werken wordt voortgezet.

Economie

Wat willen we bereiken?

De ondernemersdienstverlening en de verbinding met ondernemers (verenigingen) versterken

Wat gaan we ervoor doen in 2025?

Proactief accountmanagement inzetten

Het belangrijk om goed contact te hebben en onderhouden met ondernemers in de gemeente, klein en groot. Proactief accountmanagement speelt hierin een centrale rol. Het actief en structureel inzetten op bedrijfsbezoeken en het ophalen van behoeften van ondernemers op terreinen als onder andere arbeidsmarkt, ruimtebehoefte en duurzaamheid is daarbij essentieel. De gemeente is goed bereikbaar en een 'luisterend oor' voor vragen van ondernemers en denkt mee over oplossingen. Regelmatig en goed contact met Ondernemersvereniging Lopik (OVL) en Ondernemersvereniging De Copen stelt de gemeente in staat om actueel te blijven met wat er speelt onder Lopikse ondernemers.

Resultaat:

Een sterke verbinding met ondernemers klein en groot

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

In het eerste en tweede kwartaal van 2025 is vrijwel wekelijks een onderneming bezocht in de gemeente. Bij deze bezoeken wordt met ondernemers ook gesproken over de mogelijkheid om (leer)werkplekken te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast is geregeld overlegd met de voorzitters van Ondernemersvereniging Lopik en Ondernemersvereniging De Copen.

Het leggen van nieuwe contacten en het onderhouden van bestaande contacten vraagt aan aanzienlijke ambtelijke tijdsinvestering. Dit heeft te maken met de voorbereidingen van de gesprekken, het daadwerkelijk voeren ervan en het werk wat eruit volgt. Contact met ondernemers vormt een belangrijk onderdeel van het inventariseren van en werken aan economische opgaven. Daarentegen vragen de gesprekken een serieuze tijdsinvestering die ten koste gaat van ander werk. Het aantrekken van ondersteuning op dit gebied kan wenselijk zijn.

Verbinding met agrarische ondernemers versterken

In de gemeente Lopik is een groot aantal agrarische ondernemers actief. Ondernemers in deze sector staan voor grote uitdagingen. Deze uitdagingen raken daarmee ook de gemeente. We vinden het belangrijk om actief in contact te staan met agrarische ondernemers en belangorganisaties. Om op regelmatige basis contact te hebben met agrarische ondernemers in de gemeente organiseren we Boereraad bijeenkomsten. Waar mogelijk en gewenst spelen we een rol in de gebiedsprocessen in het kader van de gebiedsopgaven voor de Utrechtse Waarden.

Resultaat:

Goede relaties met de agrarische sector in de gemeente

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

in februari vond een overleg plaats met agrariërs in en rond de kern Willige Langerak over de toekomstperspectief van de polder. Daarnaast vond in mei een Boerenberaad bijeenkomst plaats.

Wat willen we bereiken?

Een toekomstbestendig werk- en vestigingsklimaat

Wat gaan we ervoor doen in 2025?

Actief deelnemen aan regionale tafel 'Economische Positionering' van de U10/U16.

De economische ontwikkeling van de regio is sterk verbonden met de economische ontwikkeling van Lopik. Actieve deelname aan de tafel 'Economische Positionering' geeft ons de mogelijkheid om bij te dragen aan de regionale economische ontwikkeling en daarmee indirect de economische ontwikkeling van Lopik. Het stelt ons onder andere in staat om op de hoogte te zijn van economische ontwikkelingen van gemeenten in de regio, de economische belangen van Lopik te behartigen en samen te werken.

Resultaat:

Regionale afstemming in de U10/U16 regio

Kwaliteit (indicator)**Tijd (indicator)****Geld (indicator)****Voortgang**

Zowel ambtelijk als bestuurlijk is Lopik actief aangehaakt bij de tafel 'Economische Positionering'.

Werken aan het toekomstbestendig maken van bedrijventerrein de Copen

We gaan werken aan een bedrijventerrein dat klaar is voor de toekomst. Daarbij hoort de inzet op duurzame energie en verduurzaming op het bedrijventerrein. Er wordt verkent waar de kansen en mogelijkheden liggen voor samenwerkingsmogelijkheden wat betreft energie opwek, verdeling en verbruik. Daarnaast werken we samen met ondernemers en veiligheidspartners aan een Schoon, Heel en Veilig bedrijventerrein om ondernemers de ruimte te geven om zo optimaal mogelijk te kunnen ondernemen. Daarbij hoort actieve deelname aan de Samen Veilig Ondernemen (SVO) werkgroep op De Copen en het oppakken van taken die vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Bedrijventerreinen zijn van groot belang voor de lokale economie. Op bedrijventerreinen komen zaken als economische activiteit, energietransitie, de arbeidsmarkt, bereikbaarheid, groen en leefbaarheid samen. Het vraagt speciale en zorgvuldige aandacht om deze zaken op een zo optimaal mogelijk wijze met elkaar te laten samenkomen. Mede daarom wil de gemeente vanaf 2025 verkennen of een economische visie en uitvoeringsplan wenselijk is. Zo geven we richting aan het gezamenlijk werken aan de opgave op het bedrijventerrein. Daarnaast is er een aangetoonde ruimtevraag van Lopikse ondernemers, een vraag die voor een aanzienlijk deel op een bedrijventerrein dient te landen.

Resultaat:

Een toekomstbesteding bedrijventerrein de Copen

Kwaliteit (indicator)**Tijd (indicator)****Geld (indicator)****Voortgang**

De Samen Veilig Ondernemen werkgroep voor de Copen. heeft twee keer overleg gehad en een maal een schouw gelopen over het bedrijventerrein. Daarnaast is met ondernemers en belanghebbenden verder gesproken over het opzetten van een energyhub op de Copen.

De gemeente heeft met ondersteuning van de provincie Utrecht en samen met ondernemersvereniging de Copen een verkenning gestart voor het opzetten van een Bedrijven Investeringszone (BIZ) op bedrijventerrein de Copen.

Ook zijn gesprekken gevoerd met beide ondernemersverenigingen over het werken aan een economische visie (en uitvoeringsprogramma) voor de gemeente Lopik. Er zijn nog geen financiën beschikbaar voor het verder vormgeven van de economische visie. Ook is er nog geen capaciteit en inzet bepaald voor het werk aan en rond de economische visie. Besluitvorming over een economische visie volgt nog.

Recreatie en Toerisme

Wat willen we bereiken?

Het onderhouden van contacten met en het ondersteunen van Lopikse ondernemers in de Recreatie en Toerisme sector

Wat gaan we ervoor doen in 2025?

In verbinding staan met ondernemers in de recreatie en toerisme sector

We onderhouden het contact met ondernemers in de toerisme en recreatie sector. Daarnaast verkennen we de mogelijkheden voor samenwerking met ondernemers en halen we behoeften op. Hiervoor organiseren we ieder jaar een ondernemersbijeenkomst voor deze groep ondernemers.

Resultaat:

Een sterke verbinding met Recreatie en Toerisme ondernemers

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

Op 31 maart 2025 vond de jaarlijkse Meet & Greet bijeenkomst voor ondernemers in de toeristisch-recreatie sector plaats in de watertoren.

Wat willen we bereiken?

Lopik aantrekkelijker maken voor zowel recreanten uit de gemeente als daarbuiten

Wat gaan we ervoor doen in 2025?

Recreatie mogelijkheden promoten binnen de gemeente

In samenwerking met lokale ondernemers en buurgemeenten werken aan recreatief en toeristisch aantrekkelijk gemeente. De lokale promotie onder het merk Lopik Natuurlek speelt een centrale rol in het promoten van recreatie en toerisme in de gemeente.

Resultaat:

Een aantrekkelijk aanbod van recreatiemogelijkheden in Lopik

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

Vanuit Lopik NatuurLek is gewerkt aan het (digitaal) beschikbaar maken van de Cabauwse Jacobusroute. Daarnaast is het wandel- en fietsaanbod gepromoot via de Groene Hart recreatiekrant en de IJsselbode recreatiekrant.

Een actieve bijdrage leveren aan Platform de Utrechtse Waarden

Ambtelijk en bestuurlijk leveren we een actieve bijdrage aan het Platform De Utrechtse Waarden op de thema's recreatie en toerisme, cultuurhistorie en erfgoed, water en streekproducten en de korte keten. Ambtelijk ondersteunen we in het project om streekproducten en lokaal voedsel uit de korte keten op de kaart te zetten in de Utrechtse Waarden. Daarnaast werken we nauw samen met Routebureau Utrecht om de toeristisch-recreatieve infrastructuur te versterken. Zo zetten we ons in om de Utrechtse Waarden regio vitaal te houden en op de kaart te zetten als aantrekkelijke regio voor toeristen en recreanten.

Resultaat:

Een aantrekkelijke en vitale Utrechtse Waarden regio met een sterke toeristisch-recreatieve infrastructuur

Kwaliteit (indicator)



Tijd (indicator)



Geld (indicator)



Voortgang

Om de positie van streekproducten en lokaal voedsel te versterken wordt gewerkt aan een fietsroutekaart streekproducten. Dit project is in april 2025 gestart. Verder wordt gewerkt aan het versterken van de marketing en promotie van de Utrechtse Waarden en de aangesloten gemeenten.

Wat mag programma Werk, inkomen, economie en recreatie kosten

Bedragen x €1.000

Exploitatie	Begroting 2025	Begroting 2025 wijzigingen	Zomerrapportage 2025	Begroting 2025 incl. wijzigingen	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Lasten							
Werk, Inkomen, Economie en Recreatie	-6.115	-1.088	0	-7.203	-7.242	-7.387	-7.539
Baten							
Werk, Inkomen, Economie en Recreatie	2.777	755	0	3.533	3.651	3.773	3.916
Totaal	-3.338	-332	0	-3.670	-3.591	-3.614	-3.623

Wat mag programma Werk, inkomen, economie en recreatie kosten per taakveld

Bedragen x €1.000

Exploitatie	Begroting 2025	Begroting 2025 wijzigingen	Zomerrapportage 2025	Begroting 2025 incl. wijzigingen	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Lasten							
3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen	-50	-12	0	-62	-62	-62	-62
3.4 Economische promotie	-171	-10	0	-181	-181	-181	-181
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	-412	-396	0	-807	-703	-703	-703
6.3 Inkomensregelingen	-4.190	-440	0	-4.631	-4.768	-4.903	-5.045
6.4 WSW en beschut werk	-1.034	-22	0	-1.056	-1.056	-1.056	-1.056
6.5 Arbeidsparticipatie	-257	-208	0	-466	-473	-482	-492
Totaal Lasten	-6.115	-1.088	0	-7.203	-7.242	-7.387	-7.539
Baten							
3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen	16	0	0	16	16	16	16
3.4 Economische promotie	55	0	0	55	55	55	55
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	95	296	0	391	391	391	391
6.3 Inkomensregelingen	2.485	460	0	2.945	3.063	3.185	3.329
6.4 WSW en beschut werk	125	0	0	125	125	125	125
Totaal Baten	2.777	755	0	3.533	3.651	3.773	3.916
Resultaat	-3.338	-332	0	-3.670	-3.591	-3.614	-3.623

Financiële mutaties

5: Werk, Inkomen, Economie en recreatie	Lasten	Baten	Saldo	I/S	Toelichting
Werkwijss (schoon) bijstoring kapitaal	-25.277	0	-25.277	I	De gemeentelijke financiering voor zowel Werkwijss als Werkwijss Schoon neemt in 2025 toe. Er is besloten dat bij negatieve jaarresultaten het eigen vermogen van beide stichtingen wordt aangevuld tot het vastgestelde minimale niveau. Voor Werkwijss wordt over 2025 een negatief resultaat verwacht van € 145.029 en Werkwijss Schoon € 77.173. De verdeling hiervan vindt plaats op basis van het geplande aantal werkplekken. Voor Lopik komt dit voor 2025 neer op een bijstorting van € 25.277 voor beide bedrijven.
COA financiële tegemoetkoming Hervestigers	-9.000	9.000	0	I	De gemeente heeft in het kader van de hervestiging van Vluchtelingen extra kosten gemaakt voor mantelzorg en individuele begeleiding. Deze kosten kunnen voor een deel worden gecompenseerd via het COA (Centraal Orgaan Asielzoekers). Voor het jaar 2024 komt de gemeente in aanmerking voor een totale vergoeding van € 9.000. Dit bedrag wordt in 2025 beschikbaar gesteld.
Voorlopige uitkering Algemene Bijstand 2025	0	459.874	459.874	S	De voorlopige uitkering algemene bijstand 2025 bedraagt € 2.945.128. De begroting dient daarom te worden bijgesteld met € 459.874
1e Begrotingswijziging WIL	-307.376	0	-307.376	S	Betreft de 1e begrotingswijziging 2025 van de WIL (CAO stijging van de WIL, indicaties uitkeringen, volumegroei en regelingskosten inkomen (BUIG)).
2e Begroting WIL reg. K. inkomen (buig) 2026	-152.498	0	-152.498	S	De uitvoeringskosten zijn dit jaar lager uitgevallen dan eerder begroot. Dit komt doordat de cao-indexatie is bijgesteld van 5,8% naar 3,9%, wat heeft geleid tot een verlaging van de personeelskosten. Tegelijkertijd zien we een stijging in de bijdrage aan de bedrijfsvoering. Deze toename is grotendeels toe te schrijven aan hogere kosten voor externe inhuur. Daarnaast komt de BUIG-uitkering (Bijstandsuitkeringen) hoger uit dan geraamd. Bij het opstellen van de begroting is uitgegaan van het gemiddelde huishoudenstarief, terwijl in de gemeente Lopik relatief veel meervoudige huishoudens voorkomen. Hierdoor betalen we per bijstandsuitkering een hoger tarief dan verwacht.
SPUK Inburgering	-286.585	286.585	0	S	In 2025 heeft de gemeente een Specifieke Uitkering (SPUK) van € 286.585 ontvangen van het Rijk voor de uitvoering van het inburgeringsbeleid. Het bedrag dient nog te worden opgenomen in de begroting.
Totaal 5: Werk, Inkomen, Economie en recreatie	-780.736	755.459	-25.277		

